

# **Lokalbestyrelser i institutioner, opholdssteder, efterskoler og væresteder**

**Ungdommens Vel er en selvstændig frivillig diakonal og social forening, der arbejder for vanskeligt stillede børn og unge. Foreningen er tilknyttet KFUM og KFUK i Danmark.**



**Ungdommens Vel**

## Historien

Ungdommens Vel blev stiftet den 8. maj 1906 som en reaktion på den måde, unge blev behandlet på, når de havde begået noget ulovligt. Ved Børnelovens ikrafttrædelse i 1905 blev det muligt at anbringe unge mellem 14 og 18 år uden for fængslerne, hvis det skete under forhold som skønnedes at være betryggende. Oprettelsen af Ungdommens Vel bundede i et socialt engagement hos blandt andet fængselspræster og andre, der var involveret i kirkeligt og socialt arbejde. Ungdommens Vels første institution, Seden Enggård, blev åbnet i 1908.

## Ungdommens Vels arbejdssteder

I dag omfatter Ungdommens Vels arbejde døgninstitutioner, opholdssteder, dagbehandlingsinstitutioner, væresteder, Netværk og Samtalegrupper for unge.

En del af arbejdet er professionelt pædagogisk arbejde og behandling – en anden del er frivilligt socialt arbejde primært forestået af frivillige, der bruger deres sociale engagement i arbejdet med udsatte og sårbare børn og unge.

Landsforeningen Ungdommens Vel ledes af en hovedbestyrelse, og derudover er der til en række af Ungdommens Vels arbejdssteder knyttet en lokal bestyrelse.

Ungdommens Vel har et godt samarbejde med det offentlige og ønsker at drive selvejende virksomhed ud fra et helhedsorienteret kristent menneskesyn og på et fagligt kvalificeret grundlag.

Ungdommens Vels institutioner og frivillige sociale tilbud er for alle uanset tro og baggrund.

## Ungdommens Vels værdigrundlag

Hvert barn og ung er et unikt menneske, der har krav på at få netop den omsorg, inddragelse, anerkendelse og opdragelse, der er afgørende for personlig udfoldelse, udvikling og sundhed.

Hvert barn og ung har ret til kontinuitet og stabilitet i sit liv, da dette er afgørende for et værdigt og trygt liv.

## **Landsforeningen Ungdommens Vel**

Ungdommens Vel er en forening, der som medlemmer har alle, der vil medvirke til virkeliggørelse af foreningens formål. Som støttemedlemmer kan optages ansatte i foreningen eller på institutioner eller dag- eller døgnforanstaltninger med tilknytning til foreningen.

Foreningens øverste myndighed er generalforsamlingen, som afholdes hvert år i juli kvartal. Udover foreningens medlemmer indbydes lokalbestyrelser og ledere og forstandere i Ungdommens Vels arbejdssteder.

Foreningens overordnede ledelse varetages af en hovedbestyrelse. Den har 9 medlemmer, hvoraf 5 vælges af generalforsamlingen og 4 udpeges af KFUM og KFUK i Danmark. Funktionsperioden er 4 år.

## **Vær med til at styrke bestyrelsesarbejdet i Ungdommens Vel**

Som medlem af en lokalbestyrelse kan du bruge dine kvalifikationer og kompetencer på at styrke den pædagogiske og sociale indsats for udsatte og sårbare børn og unge.

## **Forventninger til bestyrelsesmedlemmer**

Når der udpeges medlemmer til en lokalbestyrelse, ser vi i Ungdommens Vel på både faglige og menneskelige egenskaber. Bestyrelserne skal så vidt muligt rumme forskellige kompetencer, der kan være med til at udvikle institutionen og dens aktiviteter.

Vi lægger vægt på din erfaring med fx værdibaseret pædagogisk arbejde, socialpolitik, ledelse, økonomi eller administration.

Som bestyrelsesmedlem forventer vi, at du aktivt vil fremme det værdigrundlag, som arbejdsstedet og Ungdommens Vel bygger på.

De forskellige arbejdssteder under Ungdommens Vel formulerer selv deres eget værdigrundlag, som til enhver tid skal spille sammen med såvel landsforeningens værdigrundlag som aftalerne med de offentlige samarbejdspartnere.

De selvejende sociale institutioner i Danmark findes side om side med kommunale og amtslige/regionale institutioner, og de hviler på det samme lovgrundlag.

De selvejende institutioner har imidlertid frihed til at drive deres virksomhed ud fra et bestemt livssyn eller idegrundlag, som kan præge både pædagogikken og den daglige drift.

## **Bestyrelsesmedlemmers ansvar**

Den lokale bestyrelse har det overordnede ansvar for ledelsen af arbejdsstedet. Det betyder, at den skal tage beslutninger om

- ❖ drift
- ❖ administration
- ❖ budget og regnskab
- ❖ ansættelse og afskedigelse af institutionens leder og medarbejdere under hensyntagen til aftalerne med samarbejdspartneren

Bestyrelsen tager endvidere stilling til og underskriver stedets revisionsprotokollat.

Ovennævnte sker i et solidt samarbejde med arbejdsstedets forstander eller leder og Ungdommens Vels hovedbestyrelse.

Bestyrelsens overordnede ledelse indebærer også, at den medvirker i udviklingen af visioner, strategier, virksomhedsplaner, personalepolitik og/eller frivillighedspolitik.

Den lokale bestyrelse har endvidere ansvar for, at virksomheden foregår i overensstemmelse med det lovgrundlag og/eller de aftaler, driftsoverenskomster og godkendelser, der er indgået med den offentlige forvaltning.

Bestyrelsesmedlemmer kan ikke gøres personligt ansvarlig for hændelser i virksomheden. Bestyrelsen kan pålægges et erstatningsansvar, såfremt der bevidst er handlet forsømmeligt og nogen har lidt et tab.

## **Bestyrelsesmedlemmers pligter**

Den lokale bestyrelse har pligt til at sikre sig, at arbejdsstedet har en god forvaltning af sit formål og sit aftalegrundlag.

Det sker ved, at den lokale bestyrelse forholder sig konstruktivt og kritisk til stedets virke med

- ❖ børne – og ungesyn
- ❖ værdigrundlag
- ❖ vision og udviklingsplaner
- ❖ pædagogisk praksis
- ❖ personalepolitik
- ❖ overenskomster

- ❖ økonomi og budgetopfølgning
- ❖ information
- ❖ investeringer
- ❖ bygninger

Bestyrelsen forvalter sit arbejde på baggrund af arbejdsstedets vedtægter, ved fastlæggelse af en forretningsorden og ved at føre og underskrive protokol over bestyrelsesarbejdet.

Forretningsordenen fastlægger retningslinier, så der skelnes mellem daglig ledelse, der varetages af forstander eller leder og bestyrelsesarbejdet, der har en overordnet karakter.

Bestyrelsesmedlemmer har tavshedspligt, også efter at man er udtrådt af bestyrelsen.

## **Bestyrelsesmedlemmers rettigheder**

Bestyrelsen har ret til alle informationer og oplysninger om arbejdet på stedet, der har relevans for varetagelsen af dens ansvar og pligter.

## **Ungdommens Vel tilbyder udfordringer til medlemmer af de lokale bestyrelser**

Som bestyrelsesmedlem får du mulighed for

- ❖ at være med til at præge udviklingen af det enkelte arbejdssted
- ❖ at synliggøre og profilere institutionen og Ungdommens Vel
- ❖ at medvirke i udviklingen og kvaliteten af indsatsen og politikken for udsatte og sårbare børn og unge
- ❖ at sikre velfærd og rettigheder for børn og unge
- ❖ at fremme et børne – og ungesyn, der er baseret på et helhedsorienteret værdigrundlag og faglig pædagogisk praksis
- ❖ at blive engageret i et fællesskab med andre voksne, der brænder for sagen
- ❖ at deltage i udviklingen af Ungdommens Vels aktiviteter og formål

**Ungdommens Vels formål er på kristen grund at yde en diakonal og social indsats blandt vanskeligt stillede børn og unge**

## **Ungdommens Vels arbejdssteder**

### **Døgninstitutioner**

Ungdomshjemmet SEDEN ENGGÅRD, Mindelundsvej 112, 5240 Odense NØ

Nærmiljøinstitutionen BIRKELUND, Mindelundsvej 13, 5240 Odense NØ

Børne – og familiehjemmet BAKKEVEJ, Bakkevej 20 B, 8783 Hornsyld

Børne – og Ungecentret, VEJLE FJORD, Solvej 62, 7120 Vejle Ø

### **Opholdssteder**

DET BLÅ HUS, Tørvevej 13, 6852 Billum

DET BLÅ HUS, Skolegade 43, 6971 Spjald

ERRITSØHUS, Krügersvej 70, 7000 Fredericia

FRØRUPSKOLEN, Skovrupvej 6, Frørup, 6070 Christiansfeld

NY MØLLEGÅRD, Åsumvej 21, 5240 Odense NØ

RIIS HUSET, Riisvej 17B, 7323 Give

### **Dagbehandlingsinstitutioner**

SKOLE- OG FAMILIEHUSET, Nygårdsvej 82, 6700 Esbjerg

KNUDEN, Mariegade 14, 6100 Haderslev

## **Efterskoler**

EFTERSKOLEN BIERINGHUS, Gl. Novrupvej 14, 6705 Esbjerg Ø

VRIGSTED EFTERSKOLE, Overvej 12, Vrigsted, 7140 Stouby

DYBBØL EFTERSKOLE, Ragebølskovvej 3, 6400 Sønderborg

## **Væresteder**

BØRNEKONTAKTEN, Skovparken, 6000 Kolding

CAFE MØLLEN, Ribevej 2, 8723 Løsning

CAFE STOPPESTEDET, Nørregade 9A, 6623 Vorbasse

GADEMIX, Junghans Vej 121, 6000 Kolding

CYBERHUS.DK, Sønder Alle 33, 8000 Århus C

## **Netværk, Samtalegrupper, Herberg**

NETVÆRK ESBJERG, Spangsbjerggade 11, 6700 Esbjerg

SAMTALEGRUPPER FOR UNGE, Nørregade 60, 2, 5000 Odense C

SAMTALEGRUPPER FOR UNGE, Oliebladsgade 7, 2300 København S

SAMTALEGRUPPER FOR UNGE, Trædrejerporten 6, 2650 Hvidovre

ABEL OG CATHRINE, Egeparken, 56, 1, 5240 Odense NØ

# U N G D O M M E N S V E L

TILKNYTTET KFUM OG KFUK I DANMARK

DALBYGADE 31 . 6000 KOLDING . TLF. 76 30 04 00

E-mail: [info@ungdommens-vel.dk](mailto:info@ungdommens-vel.dk), [www.ungdommens-vel.dk](http://www.ungdommens-vel.dk)

Generalsekretær Peter Grevsen  
e-mail: [pg@ungdommens-vel.dk](mailto:pg@ungdommens-vel.dk)

