

Tilsynsrapport 2009 for

Det socialpædagogiske opholdssted Det blå Hus.

Faktuelle forhold:

Det blå Hus
Tørvevej 13
6852 Billum
telefon 75259611
dbh-billum@ungdommens-vel.dk

Leder: Jette Kristensen
Bestyrelsesformand for Fonden "Det blå Hus": Børge Ingemannsen.

Det blå Hus er godkendt efter Servicelovens § 142 stk.5.

Det blå Hus blev i 2000 af Ribe Amt godkendt med normering til 6 pladser. Godkendelsen blev ved Amtets lukning erstattet af opdateret godkendelse december 2006.

Varde Kommune godkendte efter ansøgning:

September 2008: en tilføjelse – dok.nr. 445204 - til sidst opdateret godkendelse fra Ribe Amt . Heri godkendte Varde Kommune, at aldersgruppen ved indskrivning ændredes fra 3-7 år til 3- 10 år.

Maj 2009: Godkendelse af opnormering af børnetallet i Det blå Hus, 6852 Billum fra 6 til 7 børn – dok.nr. 556984.

Denne godkendelse blev givet under forudsætninger - der efterfølgende er opfyldt - jf. nedenfor under Fysiske rammer og Økonomi.

Det blå Hus er normeret til 8,4 medarbejdere.

Det blå Hus har åbent hele året.

Organisatoriske forhold:

Ungdommens Vel ejer bygningerne beliggende Tørvevej 13, 6852 Billum.
Bygningerne lejes ud til Den selvejende institution: Fonden Det blå Hus.

Bestyrelsen består af: Børge Ingemannsen (formand) samt Svend B. Hansen og Eigil Andreasen.

Varde Kommune er jf. Lov om social Service godkendende myndighed og fører det generelle driftsorienterede tilsyn. Det generelle tilsyn udføres af Staben Børn og Unge.

Fysiske rammer /vedligehold /rengøring.

Det blå Hus er beliggende i et mindre landsbymiljø. Bygningerne er en nedlagt moderniseret landbrugsejendom.

Det blå Hus er velegnet til formålet.

Vedligeholdelse af opholdsstedet sker trinvis ud fra de økonomiske muligheder.

I 2009 er der bl.a. kommet nye skabe på 3 af børnenes værelser samt nyt gulvtæppe i gangarealerne.

I forbindelse med godkendelse af opnormeringen fra 6 til 7 børn var forudsætningen bl.a. vedr. de fysiske rammer, at det nyindrettede værelse blev istandsat inden det syvende barn blev indskrevet. Endvidere at der blev indrettet et nyt møderum godkendt af Varde Kommune.

Begge dele blev færdiggjort med de lovpligtige tilladelser fra Varde Kommunes Plan og Teknik afdeling.

Udvendigt vedligehold og oprydning fremstår pænt og i orden.

Indvendigt vedligehold og oprydning fremstår opryddeligt og pænt.

God hygiejne er integreret og i fokus i Det blå Hus.

Tilsynet vurderer, at standarden af rammerne synes yderst tilfredsstillende.

Ombygning/renovering af møde- og aktivitetsrum i separat længe foretaget i 2009 optimerer rammerne for aktiviteter på opholdsstedet, møder samt familieaktiviteter bl.a. afholdelse af konfirmation.

Der er i dette rum efterfølgende opsat varmepumpe for at tilsikre bedst mulig /mest økonomisk temperatur i lokalet.

Personaleforhold:

Det blå Hus har ansat 1 leder og 6 uddannede pædagoger.

Den 6. pædagog er fastansat i 2009 i forbindelse med opnormeringen.

Ydermere er der 4 faste vikarer, der bruges i det omfang, det skønnes nødvendigt.

I 2009 har Det blå Hus i forbindelse med opnormeringen korrigeret vagtplanerne, hvilket betyder, der altid er 2 voksne på arbejde til kl.22, og den ene altid er en kvinde.

Der afholdes supervision 8 x årligt for det faste pædagogiske personale. Personalet udtrykker tilfredshed med den eksisterende supervision ved ekstern supervisor.

I supervisionen medtages såvel faglige, personlige som fagpersonlige temaer.

Vikarerne modtager supervision fra det pædagogiske personale hver 3. måned.

Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø vurderes af tilsynet til at være tilfredsstillende. Der har ikke været henvendelser til Varde Kommune, der modsiger denne vurdering.

Der blev i 2007 lavet en Arbejdspladsvurdering. I denne pegede personalet på, at der manglede en handlingsplan for vold og trusler. Denne blev udfærdiget. Leder oplyser, at der i 2010 vil blive lavet en ny APV. Tilsynet vil følge op på dette.

Der har ikke i 2009 været længerevarende sygdom i personalegruppen.

Personalet giver udtryk for, at der er tillid medarbejderne imellem og medarbejdere og leder imellem. Åbenhed, ærlighed og gensidig respekt for hinanden er fortsat vigtige fokuspunkter i samarbejdet omkring det, der kan være fagligt og personligt udfordrende.

Den faste personalegruppe er løbende efteruddannet.
Det er en stabil personalegruppe.

I 2009 har alle medarbejdere været på kursus om hjernens udvikling og processer v. psykolog Susan Hart.

Der har generelt uddannelsesmæssigt i Det blå Hus i 2009 været sat fokus på temaer omkring børns adfærd – herunder seksualiserende adfærd.

Stedfortræder fuldførte i år systemisk lederuddannelse og en medarbejder er påbegyndt samme uddannelse, der strækker sig ind i 2010.

Der afholdes MUS samtaler mellem leder og medarbejder 2 x årligt.
I disse samtaler indgår faglige og personlige mål.

Tilsynet vurderer, at Det blå Hus fortsat har faglig udvikling for personalegruppen i fokus og løbende – ud fra økonomiske muligheder - sikrer sig, at personalets faglige udvikling og de indskrevne børns behandlingsbehov supplerer hinanden.

Personalegruppen er i 2009 opnormeret med 1 uddannet pædagog. Leder har tilkendegivet faglig fokus på, at denne nye medarbejder bliver tilbudt relevant faglig meruddannelse.

Børne- og ungegruppens sammensætning:

De indskrevne 7 børn er alle indenfor målgruppen.

Da indskrivning af børn ikke har været aktuelt siden opstarten, har tilsynet over for opholdsstedet ved den aktuelle nyindskrivning i år påpeget, at Varde Kommune som tilsynsmyndighed skal tilsikre, at nyindskrevne børn passer til målgruppen i Godkendelsen.

Børnene kommer fra Odense, Esbjerg, Høje Tåstrup, Horsens og Vejen Kommuner.
6 af de indskrevne børn og unge har boet i Det blå Hus siden oprettelse i 2000. Sidst ankomne barn er indskrevet i 2009.

Ud fra børnenes alder har Det blå Hus gennem 2 år haft faglig fokus på dialog med børnenes anbringende kommuner i forhold til om den enkelte foranstaltning skulle differentieres.

Alle kommunale handleplaner er aktuelt reviderede og danner sammen med opholdstedets udviklingsplaner for hvert barn grundlag for den løbende behandling.
I takt med alderen bliver børnene inddraget i deres egne udviklingsplaner.

2 gange om året udfærdiger Det blå Hus statusrapport på det enkelte barn og i den forbindelse vurderes på ændring af barnets udviklingsplan.

De indskrevne børn og unge deltager næsten alle i statusmøder med deres forældre og sagsbehandler. Iflg. leder er børnene meget relevante i deres tilgang til disse møder og planer.

I Det blå Hus skal børnene gå til I aktivitet om ugen. Børnene har stor selvbestemmelse m.h.t. hvilken aktivitet, der vælges.

Ud over at inddrage børnene i at dyrke aktiviteten, er det også vigtigt, at man som beboer i Det blå Hus interesserer sig for og dyrker det sociale netværk. Afsættet i dette er altid, at det skal være godt og udviklende for barnet og den unge.

Børnene og de unge inddrages bl.a. også i planlægning af ferieture til ind - og udland.

Det sociale netværk er også i fokus med barnet som udgangspunkt. Nogle af pædagogerne sidder i børnenes klasseråd.

Den åbne tilgang til "livet" udenfor Det blå Hus viser sig også i, at børnene er gode til at tage kammerater med hjem og også at besøge disse.

Iflg. personalet er der en god kontakt mellem opholdsstedet og kammeraternes familier.

At modtage et barn, som skete i 2009, var meget nyt – alle de andre indskrevne børn har boet i Det blå Hus fra opstarten i 2000.

Personalet forberedte børnene godt derpå og iflg. leder og personale har alle taget rigtig godt imod det nye barn.

Det er stadigvæk tilsynets vurdering, at Det blå Hus efterlever ønsket om at være Barndomshjemmet Billum.

Pædagogisk praksis:

Værdigrundlaget/konceptet i Det blå Hus tager efter fornyet gennemgang i 2008 fortsat udgangspunkt i det aktuelle socialpædagogiske arbejde, der laves i hverdagen – underbygget af, at hvert barn har krav på at få netop den opmærksomhed, kærlighed, omsorg og opdragelse, der er afgørende for personlig udfoldelse, udvikling og sundhed.

I dette indgår også, at barnet/den unge har krav på kontinuitet og stabilitet.

Behandlingsmetoden er socialpædagogisk med udgangspunkt i, at børnene støttes i udviklingen af deres selvverd, så evner, interesser og færdigheder kan udfoldes og udvikles.

Teoretisk arbejdes der ud fra en psykodynamisk udviklingsforståelse, hvor især tilknytningsteorien spiller en væsentlig rolle for personlighedsdannelsen.

I Det blå Hus er et af de stationære fokuspunkter, at børnene har brug for kendskab til og viden om sin egen historie. Der er derfor i behandlingen lagt vægt på børnenes kontakt til forældre, søskende og familiemedlemmer.

For at give barnet "sit liv" og "sin historie" i Det blå Hus med ved udskrivning fra opholdsstedet udfærdiges der hvert år et hæfte: "Årets gang", der gives til hvert barn.

Ved afholdelse af statusmøder med forældre og anbringende kommune deltager de fleste børn – afhængig af bl.a. alder og modenhed.

I takt med at børnene blev ældre blev der sidste år indført øget fokus i statusrapporten og på møderne om tanker/planer omkring børnenes fremtid. Herunder udskrivning og efterværn.

Dette punkt har også været i fokus i 2009 og vil også være det fremover.

Det blå Hus har i den forbindelse udfærdiget koncept om Udslusning og Efterværn i Det blå Hus.

Vedr. det skriftlige arbejde / rapporter og lignende er det tilsynets vurdering, at dette fortsat er yderst tilfredsstillende.

Både ud fra det tilsynet modtager og ud fra leders tilkendegivelse af tilbagemeldinger fra samarbejdspartnere.

Det er tilsynets vurdering, at der fortsat er sammenhørighed mellem det pædagogiske værdigrundlag og det socialpædagogiske arbejde.

Klager:

Der er ikke i 2009 tilgået Varde Kommune klagesager eller henvendelser vedr. Det blå Hus.

Tavshedspligt:

Det blå Hus har i 2009 indført, at alle nye medarbejdere underskriver en tavshedserklæring.

Det er tilsynets vurdering, at tavshedspligten forvaltes efter reglerne.

Der er ikke i 2009 tilgået Varde Kommune oplysninger, der modsiger dette.

Personaleansættelse:

I 2009 er aftalt med leder i Det blå Hus at praksis i forbindelse med indhentning af såvel straffeattest som børneattest for nye medarbejdere ændres.

Når Det blå Hus har ønske om ansættelse af ny medarbejder orienteres tilsynsmyndigheden.

Det blå Hus foranstalter derefter, at såvel straffeattest som børneattest indhentes. Efterfølgende orienteres tilsynsførende myndighed om indhold i attesterne.

Magtanvendelser:

Varde Kommunes retningslinier for magtanvendelse er tidligere udleveret til Det blå Hus og er blevet gennemgået på et personalemøde, hvor jeg deltog.

I 2009 har Varde Kommune modtaget 1 skemaregistreret magtanvendelse, der af Staben Børn og Unge er behandlet og vurderet som lovlige jf. Bekendtgørelse om magtanvendelse.

Dette var den første magtanvendelse i Det blå Hus siden etableringen i 2000.

Det blå Hus har efterfølgende taget initiativ til at alle nye medarbejdere underskriver at have modtaget Varde Kommunes retningslinier for magtanvendelse.

Der er et stående tilbud fra tilsynet om fornyet gennemgang af bekendtgørelse og retningslinier ved behov.

Økonomi:

Budgetter for 2009 er i samarbejde mellem Stabene Økonomi og Børn og Unge godkendt med en 95% belægning.

Budgetrammen er reguleret/godkendt af Staben Økonomi for perioden 1.august- 31.december 2009 for 7 indskrevne børn.

Der er overensstemmelse mellem budget og regnskab.

Budgetoverskud for 2008 er bl.a. gået til ombygning/renovering samt indkøb af tæpper, sofabord og stole.

Tilbudsportal:

Oplysningerne vedr. ændring/ tilføjelser af godkendelsen er skrevet ind i Tilbudsportalen.

Tilsyn:

Der har i 2009 været afholdt 4 planlagte tilsynsbesøg vekslende mellem møder med leder ud fra tilsendt dagsorden, deltagelse i personalemøde samt samtaler med nogle af børnene.

Derudover har der på tilsynets initiativ været 1 møde med leder vedr. skemaregistrering af magtanvendelse.

Tilbage meldingen fra personalet er glæde og tilfredshed med at arbejde i Det blå Hus og tilbage meldingen fra de børn, jeg har talt med er også tilfredshed. Nogle udtrykker det: når jeg ikke kan bo hjemme, er jeg glad for at være her.

Tilbage meldingen om tilsynet er tilfredshed. Her peges specielt på, at møderne også indeholder konstruktiv rådgivning, vejledning og dialog.

Jeg har fortsat altid følt mig velkommen i Det blå Hus og atmosfæren på alle møder har været god, faglig og konstruktiv.

Det er fortsat min vurdering, at det er et meget veluddannet personale, der er engagerede i deres arbejde.

Børnene er i fokus og atmosfæren og omgangsformen er respektfuld og ordentlig.

Jeg vurderer fortsat, at Det blå Hus er et godt sted for børnene at bo.

Partshøring:

Tilsynsrapporten har jf. Forvaltningsloven været sendt til Det blå Hus til partshøring.

Det blå Hus v. leder Jette Kristensen har ikke bemærkninger til rapporten.